

CÓDIGO DE CONDUCTA



MENSAGEM DA EMPRESA



Para ser bem sucedida como empresa no mercado atual, não só temos de levar para nossos clientes as melhores soluções e tecnologias, devemos fazê-lo mantendo os mais elevados padrões éticos.

Cumprir com as leis e regulamentos que regem nossa indústria é o primeiro passo crítico, mas além disso, é nossa obrigação fazer as coisas de maneira correta, todos os dias.

Este Código de Conduta é o alicerce do nosso programa de *compliance*.

Ele está construído sobre valores fundamentais da nossa empresa: Inovação, Responsabilidade, Integridade, Trabalho em Equipe, Respeito e Credibilidade.

Através do Código, vamos permanecer fiéis aos nossos valores.

O Código, no entanto, não se destina a dar uma resposta direta para cada problema que você pode enfrentar em seu trabalho na V8, por isso pedimos a você que sempre use o bom senso e, em caso de dúvida, procure orientação de seu gestor.

Enquanto levamos anos construindo a reputação da V8 em torno de nossos valores fundamentais, especialmente a integridade, basta apenas um desvio para arruiná-la.

Devemos todos fazer a nossa parte e trabalhar segundo os padrões éticos que são a nossa base.

Muito Obrigado!

Diretoria Executiva:

Carlos Momezo
Daniel Sobral
Graci de Melo
Rodrigo Xavier



SOLUÇÃO
ORGULHO
COLABORAÇÃO

COMPETÊNCIA

EMPRESA

SONHAR GRANDE

ANALISAR
CONFIANÇA

META

VENDAS

MERITOCRACIA
INSTRUIÇÃO
DISCIPLINA

CONHECER O CLIENTE
SUCESSO
TRABALHO
PODER

NEGÓCIOS
EFICIÊNCIA



EXPERIENCE

DIREÇÃO
MISSÃO

RISCOS
CONDUTA

EMOCIONAL
GRUPO

EMPODERAMENTO
SOHO NOS OLHOS

FORÇA
DELEGAÇÃO

SEM PAREDES

CONHECER AS PESSOAS

GERÊNCIA

INOVAÇÃO

MOTIVAÇÃO

TIME
CREDIBILIDADE

BRILHO

INTRODUÇÃO



A comunidade da V8 Consulting é composta por pessoas excepcionais que compartilham valores e objetivos.

INOVAÇÃO

Procuramos constantemente as melhores formas de agregar valor aos nossos clientes, acionistas, fornecedores e parceiros. Nós antecipamos as tendências e criamos as soluções antes que as necessidades fiquem evidentes nos nossos clientes. Possibilitamos a transformação do negócio dos nossos clientes para a Era Digital.

RESPONSABILIDADE

Nós vendemos o que entregamos e entregamos o que vendemos. Nós, constantemente, produzimos resultados que atendam ou excedam as expectativas dos nossos clientes e fornecedores. Nós compreendemos a nossa responsabilidade individual e de equipe para atender nossos compromissos e não nos omitimos frente às dificuldades.

INTEGRIDADE

Empregamos os padrões éticos mais elevados, demonstrando honestidade e justiça em todas as ações que tomamos, em todos os lugares e a todo momento. Por isso, exigimos que todos que se relacionam conosco tenham a mesma postura em relação à V8 e às nossas pessoas.

TRABALHO EM EQUIPE E RESPEITO

Respeitamos os direitos e as crenças de nossos colegas, nossos parceiros e de nossa comunidade. Tratamos os demais com o maior grau de dignidade, igualdade e confiança. Chegamos mais longe e alcançamos voos maiores como equipe. Somos V8 porque acreditamos no motor que move uma empresa, as pessoas.

CREDIBILIDADE

Somos reconhecidos pelos nossos clientes, parceiros e pela sociedade como uma empresa de mais alta credibilidade. Esta imagem é construída dia após dia, através de competência, ética e principalmente, das nossas pessoas.

O QUE FAZER



Este Código se aplica a mim?

Este Código de Conduta se aplica a todos na V8, não importa onde você esteja, a todos os membros da Diretoria, gerência e demais colaboradores diretos e indiretos. Além disso, a V8 espera que todos os colaboradores que trabalham em nome da empresa, cumpram com o seu valor de Integridade e utilizem os mais altos padrões éticos, demonstrando honestidade e justiça em cada uma de suas ações.

Quais são as minhas responsabilidades?

Todos nós—diretores, gerentes, colaboradores e terceiros — somos responsáveis em cumprir este Código e todas as políticas da empresa sobre a conduta ética e legal. Igualmente importante é saber que todos nós somos responsáveis em relatar imediatamente qualquer questão referente ao cumprimento ético e legal, de acordo com os procedimentos discutidos neste Código.

Não esconda os problemas, achando que os mesmos não serão descobertos - todas as questões deverão ser reveladas imediatamente. Todos nós somos responsáveis por levantar questões sobre o Código e sobre as políticas e buscar orientação, seja do seu gestor ou da Diretoria Executiva.

O desconhecimento não é desculpa para violar este Código.



Se a caminhada está difícil,
é porque você está no
caminho certo.



V8 CONSULTING | v8
v8consulting.com.br



O QUE FAZER



Onde posso comunicar violações, comunicar problemas ou tirar as dúvidas?

Qualquer colaborador que suspeitar de violações do Código de Conduta ou das políticas da empresa sobre conduta jurídica e ética deverá reportá-las imediatamente e comunicar qualquer potencial conflito de interesse ao seu gestor ou à Diretoria Executiva. Colaboradores também podem reportar violações anonimamente através do e-mail: conduta@v8consulting.com.br.

Existem outras políticas da Empresa que devo seguir?

Sim, além do Código de Conduta, a V8 também possui políticas específicas para: Veto para Atuação Comercial com Entidades Públicas, Conflitos de Interesse, Anti – Suborno, Comunicações Externas (Mídias e Redes Sociais), Recebimento de Presentes e Gratificações e Proteção de Informação Proprietária.

Caso você desconheça qualquer uma dessas políticas, por favor, procure o seu gestor e solicite a última versão disponível para leitura.

A seguir, resumimos o objetivo de cada uma das políticas específicas.

Veto para Atuação Comercial com Entidades Públicas:

A V8 não se relaciona direta ou indiretamente com Entidades Públicas. Nossa atuação comercial se restringe ao mercado privado.

Conflitos de Interesse: Devemos evitar situações que sabemos, ou percebamos, que podem criar conflitos de interesse, reais ou potenciais, e comunicá-las imediatamente à empresa, seguindo os procedimentos descritos na Política de Conflitos de Interesse. Além disso, não podemos usar a propriedade da empresa para obter vantagem pessoal, nem tomar para nós as oportunidades de negócios que surgem através do uso de propriedade, informações ou posição da empresa. Mais info:

portal.v8consulting.com.br/Docs/PoliticaConflitoInteresses.pdf



POLÍTICAS ESPECÍFICAS



Anti-Suborno: Nós não podemos pagar ou oferecer dinheiro ou qualquer outro bem de valor a funcionários do governo, funcionários de organizações públicas internacionais, candidatos políticos ou partidos políticos com o propósito de obter ou manter negócios para a V8. Isto se aplica tanto a pagamentos diretos ou indiretos, incluindo aqueles feitos através de um intermediário. A Política de Anti-Suborno da V8 também nos proíbe de fazer pagamento indevido, direto ou indireto, a clientes comerciais ou a funcionários do fabricante ou parceiros comerciais com a finalidade de obter ou manter negócios ou influenciar nas suas decisões. Mais info: portal.v8consulting.com.br/Docs/PoliticaAntiSuborno.pdf

Comunicações Externas (Mídias e Redes Sociais): Somente o pessoal autorizado tem permissão de ter qualquer contato com a mídia e redes sociais sobre questões que afetam a empresa e este pessoal não deve divulgar nenhum material, assuntos da empresa ou projetos que não sejam considerados de domínio público, a ninguém fora da empresa (incluindo membros da família, parentes ou amigos), exceto se for permitido pelas políticas da empresa. Isso, no entanto, não proíbe a qualquer colaborador de cumprir com qualquer lei local, estadual, federal e regulamentos, incluindo aqueles que lidam com a comunicação de emergências para as agências apropriadas.

Recebimento de Presentes e Gratificações: Nós podemos aceitar (porém, nunca solicitar) de fornecedores atuais ou potenciais, ou oferecer a clientes, somente presentes, gratificações, entretenimento e outras cortesias, que não sejam excessivas e que sejam consistentes com os padrões razoáveis na comunidade de negócios, com a Política de Presentes e Gratificações com os requisitos da empresa. Entretanto, os colaboradores devem buscar aconselhamento ou aprovação da Diretoria Executiva ou do Departamento Jurídico antes de fazer, oferecer, ou receber quaisquer presentes, gratificações, entretenimento ou outras cortesias, independentemente do valor de tais presentes. Mais info: portal.v8consulting.com.br/Docs/PoliticaPresentes.pdf

Proteção de Informação Proprietária: Devemos salvaguardar as informações confidenciais e de propriedade intelectual da V8 contra perda, furto, modificação e revelação não autorizadas, bem como a informação de terceiros que tenha sido confiada à V8 sob o mesmo conceito, evitando sua perda, roubo, manipulação e/ou revelação não autorizadas. Devemos garantir que protegeremos todas as informações que identificam pessoas de acordo com as leis de privacidade de dados aplicáveis e regulamentos.

ALTERAÇÕES E EXCEÇÕES



Como este Código de Conduta pode ser alterado ou como uma exceção pode ser autorizada?

A Diretoria Executiva deve aprovar qualquer alteração ao presente Código de Conduta.

Somente membros da Diretoria Executiva poderão analisar e, eventualmente autorizar, qualquer exceção ao Código de Conduta ou às políticas da empresa sobre a conduta jurídica.

Este Código de Conduta foi aprovado pela Diretoria Executiva da V8 em 20 de abril de 2017, e revisto em 12 de dezembro de 2019.

V8 CONSULTING



TERMO DE CIÊNCIA E COMPROMISSO



Declaro que recebi, li e compreendi o Código de Conduta da V8 Consulting e estou ciente e de pleno acordo com os critérios, orientações estabelecidas e sua relevância para mim e para a companhia.

Comprometo-me a cumpri-lo integralmente sob pena de sujeitar-me a medidas administrativas punitivas e medidas rescisórias do meu contrato de trabalho e legislação vigente, respectivamente.

EXISTE ALGUMA SITUAÇÃO QUE DEVA SER DECLARADA EM RELAÇÃO A CONFLITOS DE INTERESSES PARA INFORMAÇÃO E/OU VALIDAÇÃO DO COMITÊ DE ÉTICA?

Sim. (Preencher o termo de esclarecimentos).

Não.

Nome Completo: _____

Área: _____

Assinatura: _____

Data: ___/___/___

